

## ANIMATEUR(TRICE) DE RELAIS PETITE ENFANCE (F/H)

- Cadre d'emploi** : Educateur de Jeunes Enfants – Catégorie A  
Poste permanent à temps complet
- Famille de métiers** : **PETITE ENFANCE**
- Missions** : Placé sous la responsabilité de la cheffe de service Petite enfance :
- Vous serez chargé(e) d'animer, en lien avec les partenaires, un lieu d'informations et d'échanges au bénéfice des assistant(e)s maternel(le)s, des parents et du public.
  - Vous contribuez à l'amélioration qualitative de l'accueil à domicile au bénéfice des usagers (parents, enfants, assistantes maternelles).
  - Vous accompagnez les familles dans la recherche d'un mode d'accueil et l'emploi d'un professionnel de l'accueil individuel.
  - Vous accompagnez les professionnels de l'accueil individuel dans leurs pratiques professionnelles et pour leur employabilité.
  - Vous travaillez en concertation et en partenariat avec la PMI, RPE de Seine et Marne, CAF...
  - Vous travaillez en équipe avec les responsables des structures d'accueil de la ville sur des projets communs.
  - Vous maîtrisez la gestion administrative du relais (statistiques, logiciel, déclarations CAF...)
  - Vous coordonnez les demandes d'accueil sur le territoire.
  - Dans le cadre du projet d'ouverture d'un Lieu d'Accueil Enfant Parent, vous ferez fonction d'accueillante sur le temps dédié à l'accueil du LAEP.
- Profil du candidat** : Fonctionnaire territorial ou à défaut contractuel.  
Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants exigé, avec une expérience de 3 à 5 ans minimum au sein d'une structure Petite enfance (RAM/ RPE).  
Une maîtrise de l'environnement territorial serait fortement appréciée.

### Les connaissances attendues :

- Connaître la législation en vigueur dans le domaine de l'enfance et le médico-social (hygiène, sécurité, maladies infantiles...)
- Connaissances des signes de maltraitance et les procédures à suivre
- Connaissance du fonctionnement d'un RPE et du cadre réglementaire
- Connaissance du développement psychomoteur et affectif de l'enfant
- Développement de partenariat et de synergie.

- Savoir animer un groupe, et mettre en place différents types de réunions, d'actions et de projets
- Méthode d'analyse et d'évaluation des situations
- Connaissance et maîtrise de l'outil informatique
- Connaissance des règles hiérarchiques, des obligations professionnelles

Les compétences recherchées :

- Capacité à travailler en équipe et en transversalité
- Capacité d'écoute et d'analyse des besoins
- Sens de l'accueil, capacité à gérer les conflits
- Capacité d'autonomie, d'initiative et d'organisation
- Conduite d'entretien, de réunion, capacité à animer
- Sens de la communication et du dialogue
- Capacité à prendre des initiatives et répondre à l'urgence

Savoir être nécessaire :

- Grandes qualités professionnelles (patience, maîtrise de soi, neutralité...)
- Sens de l'écoute, bienveillance, adaptabilité
- Force de proposition, esprit d'équipe, dynamisme
- Sens de l'observation et de l'analyse
- Sens des responsabilités et du service public
- Très sensible à la diversité sociale et culturelle

**Modalités d'exercice du poste :**

- Emploi permanent à temps complet du lundi au vendredi (36h/ sem.)
- Avantages et astreintes du poste : autonomie dans la gestion des activités de la structure et dans l'organisation du travail, en conformité avec les orientations politiques de la collectivité et de la réglementation. Horaires et jours variables, en fonction des obligations du service. Rythme de travail irrégulier, lié aux pics d'activité. Congés à prendre en fonction des besoins du service (25CA +6 RTT). Rémunération statutaire + IFSE + CIA + Prime annuelle d'assiduité, aide transport, complémentaire santé, avantages du CNAS.

Permis B	:	Obligatoire
Poste à pourvoir	:	Dès que possible
Type d'Emploi	:	Emploi permanent

Envoyer CV et lettre de motivation par courrier ou par mail : [recrutement@thorigny.fr](mailto:recrutement@thorigny.fr)

A l'attention de Monsieur le Maire de THORIGNY SUR MARNE – 1 rue Gambetta – 77400 THORIGNY SUR MARNE